**Grille nationale d’évaluation des sous-épreuves de mathématiques et de physique- chimie de baccalauréat professionnel**

**Baccalauréat professionnel**

**Sous-épreuves de mathématiques et de physique-chimie Contrôle en cours de formation (CCF) et évaluation ponctuelle**

**FICHE INDIVIDUELLE D’EVALUATION**

|  |  |
| --- | --- |
| **Session : Établissement : Académie :** | **Spécialité :**  **Nom de l’évaluateur :**  **Date du contrôle /de l’épreuve :** |
| **Situation d’évaluation numéro**[**1**](#_bookmark0) **:** | |
| **Nom et prénom du candidat :** | |

1. **Liste des capacités et connaissances évaluées**

|  |  |
| --- | --- |
| **Capacités** |  |
| **Connaissances** |  |

1. **Évaluation**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Compétences** | | **Capacités** | **Questions** | **Appréciation**  **du niveau d’acquisition**[**2**](#_bookmark1) |
| **S’approprier** | | Rechercher, extraire et organiser l’information. Traduire des informations, des codages. |  |  |
| **Analyser Raisonner** | | Émettre des conjectures, formuler des hypothèses.  Proposer, choisir une méthode de résolution ou un protocole expérimental.  Élaborer un algorithme. |  |  |
| **Réaliser** | | Mettre en œuvre une méthode de résolution, des algorithmes ou un protocole expérimental en respectant les règles de sécurité.  Utiliser un modèle, représenter, calculer.  Expérimenter, faire une simulation. |  |  |
| **Valider** | | Exploiter et interpréter des résultats ou des observations de façon critique et argumentée.  Contrôler la vraisemblance d’une conjecture, de la valeur d’une mesure.  Valider un modèle ou une hypothèse.  Mener un raisonnement logique et établir une conclusion. |  |  |
| **Communiquer** | | Rendre compte d’un résultat, à l’oral ou à l’écrit en utilisant des outils et un langage approprié.  Expliquer une démarche. |  |  |
|  | | | **Note : / 20** |

1 À renseigner dans le cas d’une évaluation par contrôle en cours de formation.

2 L’examinateur peut utiliser toute forme d’annotation lui permettant d’évaluer le candidat par compétences.