

Appel à Candidatures

Ingenieur(e) de formation en charge du PrAF second degré et de l'accompagnement au déploiement des dispositifs académiques de formation transversaux

Réf. : ACA974_2026_13

Date limite de candidature : 12/09/2026

Contexte et enjeux :

L'École Académique de la Formation Continue (EAFC) pilote la politique académique de formation continue des personnels de l'académie de La Réunion, en cohérence avec les priorités nationales, le projet stratégique académique (PSA), la feuille de route RH et le Schéma Directeur de la Politique de Formation Continue (SDPFC 2025-2029). Dans un contexte de transformation des pratiques professionnelles, d'évolution des politiques éducatives et de développement de la formation tout au long de la vie, l'EAFC accompagne les personnels dans le développement de leurs compétences professionnelles, individuelles et collectives. L'Ingénieur(e) de formation en charge du Programme Académique de Formation (PrAF) du second degré contribue à la conception, au pilotage, à la mise en œuvre et à l'évaluation de l'offre de formation destinée aux personnels du second degré. Il ou elle accompagne les prescripteurs et les acteurs de la formation afin de garantir une offre de formation cohérente, qualitative et adaptée aux besoins des territoires et des personnels. Le poste s'inscrit dans une dynamique de modernisation de l'ingénierie de formation, de développement des parcours individualisés et de consolidation des outils de pilotage et d'évaluation de la formation.

Descriptif des missions :

Sous l'autorité du directeur de l'EAFC et sous l'autorité fonctionnelle du responsable du pôle ingénierie de formation, l'Ingénieur(e) de formation en charge du Programme Académique de Formation (PrAF) du second degré contribue à l'ensemble des activités liées à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la politique académique de formation continue des personnels du second degré.

Pilotage et ingénierie de formation :

- Coordonner la mise en œuvre et l'évaluation des dispositifs et parcours de formation du second degré, en contribuant à leur conception, et assurer la coordination de dispositifs de formation transversaux répondant aux priorités académiques.
- Accompagner les prescripteurs, corps d'inspection, chefs d'établissement, responsables pédagogiques et formateurs dans l'élaboration des actions de formation ;
- Participer à la construction et à la planification du Programme Académique de Formation (PrAF) ;
- Participer au recueil et à l'analyse des besoins de formation des personnels ;
- Contribuer à la création de parcours individualisés en lien avec les RH de proximité ;
- Participer à des groupes de travail académiques et partenariaux.

Gestion, suivi et évaluation :

- Assurer le suivi des dispositifs de formation et contribuer à leur évaluation ;
- Produire des indicateurs de pilotage, tableaux de bord et bilans d'activité ;
- Assurer la consolidation des données liées aux dispositifs de formation (GAIA, Egide, SOFIA-FMO...) ;
- Participer au suivi administratif et financier des actions de formation en lien avec le pôle administratif et financier de l'EAFC ;
- Contribuer à la démarche qualité de l'EAFC.

Animation et accompagnement :

- Accompagner les acteurs de la formation dans l'utilisation des outils et applications métiers ;

- Animer des réunions, groupes de travail et actions de formation ;
- Participer à la communication interne et externe de l'EAFC ;
- Développer et entretenir les partenariats institutionnels et territoriaux.

Connaissances et compétences professionnelles attendues :

Connaissances - Savoirs : Cadre réglementaire applicable au domaine d'activité, Démarche qualité, Didactique professionnelle, Environnements numériques institutionnels, Fonctionnement des EPLE, écoles ou circonscriptions, Formation des adultes, Gestion de projet, Ingénierie de formation, Ingénierie pédagogique, Méthodes d'évaluation et de suivi, Organisation et fonctionnement du système éducatif, Outils bureautiques, Outils numériques collaboratifs.

Compétences - Savoir-faire : Accompagner des équipes ou des professionnels, Analyser une situation, Animer un réseau, Animer une équipe ou un collectif, Communiquer avec des interlocuteurs variés, Concevoir et piloter un projet, Concevoir une action de formation, Conduire une réunion, Définir des priorités, Développer et entretenir des partenariats, Exploiter des outils collaboratifs, Identifier les besoins et proposer des solutions, Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue, Organiser et planifier une activité, Produire des indicateurs ou tableaux de bord, Rédiger des notes, rapports ou comptes rendus, Rendre compte de son activité, Représenter l'institution, Suivre et évaluer une action, Utiliser les outils numériques professionnels.

Qualités - Savoir-être : Capacité d'adaptation, Disponibilité, Esprit d'analyse, Esprit d'équipe, Esprit de synthèse, Loyauté, Posture institutionnelle, Qualités relationnelles, Sens de l'écoute.

Maîtrise d'une langue étrangère : Non nécessaire

Autre langue :

Informations concernant cet appel à candidatures :

Niveau de diplôme : niveau 7 = niveau Bac+5 (Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)

Catégorie concernée : Cat A

Corps concerné(s) par cet appel à candidatures : Professeurs des écoles (PE), Professeurs agrégés, Professeurs certifiés, Professeurs d'éducation physique et sportive (PEPS), Professeurs de lycée professionnel (PLP), Conseillers principaux d'éducation (CPE), Inspecteurs de l'Éducation nationale (IEN) 1D, Inspecteurs de l'Éducation nationale (IEN) 2D, Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation, Attachés d'administration de l'État (AAE), Ingénieurs d'études (IGE).

Lieu d'exercice : Saint-Denis

Affectation : 9741991W - Ecole Académique de la Formation Continue Rectorat de la Réunion

Temps de travail : Temps complet

Si Temps incomplet : 0 %

Télétravail : Non

Déplacement : Oui

Indemnitaire : ITFS

Montant de l'indemnitaire : 729.00 (mensuel)

Encadrement : Non

Conditions particulières d'exercice : • Horaires de travail liés aux contraintes du calendrier de la formation continue ; • Annualisation du temps de travail ; • Congés à prendre prioritairement pendant les vacances scolaires ; • Utilisation possible du véhicule personnel dans le cadre des missions, sous réserve des conditions réglementaires en vigueur ; • Travail en transversalité avec l'ensemble des pôles de l'EAFC et les partenaires institutionnels.

Informations complémentaires : • Expérience significative dans les domaines de la formation, de l'accompagnement ou du pilotage pédagogique ; • Une expérience en ingénierie de formation serait appréciée ; • Une certification ou un diplôme dans le domaine de l'ingénierie de formation constitue un atout.

Documents à transmettre en utilisant le formulaire de candidature :

Adresse du formulaire de candidature : aca.re/sg2/CandidatureAAC

Les documents à transmettre à partir du formulaire sont : CV, Lettre de motivation, Copie du compte-rendu du dernier rendez-vous de carrière, Copie du contrat de travail, Copie du dernier arrêté d'avancement d'échelon ou de titularisation, Copie du dernier rapport d'inspection, Copie du diplôme le plus élevé

**Pour davantage d'informations, vous pouvez écrire à : Jerome-
Edouard.Vanderbeken@ac-reunion.fr**