

Appel à candidatures : **Ingénieur(e) de formation** **en charge du PrAF second degré**

Référence de l'offre : ACA974_2026_04

Date limite de candidatures : 21/06/2026

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Public concerné :	Catégorie A – Personnel Enseignant du second degré
Date de vacance de l'emploi :	17/08/2026
Affectation :	École Académique de la Formation Continue (EAFC)
Lieu d'exercice :	Poste implanté dans les locaux occupés par l'EAFC
Temps de travail / Quotité :	Temps complet
Encadrement :	Non
Télétravail possible :	Oui

CONTEXTE ET ENJEUX

L'École Académique de la Formation Continue (EAFC) pilote la politique académique de formation continue des personnels de l'académie de La Réunion, en cohérence avec les priorités nationales, le projet stratégique académique (PSA), la feuille de route RH et le Schéma Directeur de la Politique de Formation Continue (SDPFC 2025-2029).

Dans un contexte de transformation des pratiques professionnelles, d'évolution des politiques éducatives et de développement de la formation tout au long de la vie, l'EAFC accompagne les personnels dans le développement de leurs compétences professionnelles, individuelles et collectives.

L'Ingénieur(e) de formation en charge du Programme Académique de Formation (PrAF) du second degré contribue à la conception, au pilotage, à la mise en œuvre et à l'évaluation de l'offre de formation destinée aux personnels du second degré. Il ou elle accompagne les prescripteurs et les acteurs de la formation afin de garantir une offre de formation cohérente, qualitative et adaptée aux besoins des territoires et des personnels.

Le poste s'inscrit dans une dynamique de modernisation de l'ingénierie de formation, de développement des parcours individualisés et de consolidation des outils de pilotage et d'évaluation de la formation.

MISSIONS

Sous l'autorité du directeur de l'EAFC et sous l'autorité fonctionnelle du responsable du pôle ingénierie de formation, l'Ingénieur(e) de formation en charge du Programme Académique de Formation (PrAF) du second degré contribue à l'ensemble des activités liées à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la politique académique de formation continue des personnels du second degré.

Pilotage et ingénierie de formation :

- Concevoir, coordonner et évaluer les dispositifs et parcours de formation du second

degré ;

- Accompagner les prescripteurs, corps d'inspection, chefs d'établissement, responsables pédagogiques et formateurs dans l'élaboration des actions de formation ;
- Participer à la construction et à la planification du Programme Académique de Formation (PrAF) ;
- Déployer des parcours de formation adaptés aux priorités académiques et nationales ;
- Participer au recueil et à l'analyse des besoins de formation des personnels ;
- Contribuer à la création de parcours individualisés en lien avec les RH de proximité ;
- Participer à des groupes de travail académiques et partenariaux.

Gestion, suivi et évaluation :

- Assurer le suivi des dispositifs de formation et contribuer à leur évaluation ;
- Produire des indicateurs de pilotage, tableaux de bord et bilans d'activité ;
- Assurer la consolidation des données liées aux dispositifs de formation (GAIA, Egide, SOFIA-FMO...) ;
- Participer au suivi administratif et financier des actions de formation en lien avec le pôle administratif et financier de l'EAFC ;
- Contribuer à la démarche qualité de l'EAFC.

Animation et accompagnement :

- Accompagner les acteurs de la formation dans l'utilisation des outils et applications métiers ;
- Animer des réunions, groupes de travail et actions de formation ;
- Participer à la communication interne et externe de l'EAFC ;
- Développer et entretenir les partenariats institutionnels et territoriaux.

DESSCRIPTIF DU PROFIL RECHERCHÉ

Le poste requiert une solide expérience dans les domaines de l'ingénierie de formation, du pilotage de projets et de l'accompagnement des acteurs éducatifs. Le ou la candidate devra faire preuve d'une forte capacité d'organisation, d'analyse et de travail en transversalité.

Savoirs :

- Connaissance du système éducatif et des enjeux de la formation continue des personnels ;
- Connaissance des politiques éducatives et des réformes en cours ;
- Maîtrise des principes de l'ingénierie de formation et de l'évaluation ;
- Connaissance des outils et applications métiers liés à la formation continue (GAIA, SOFIA-FMO, Egide, outils de reporting et bureautiques).

Savoir-faire :

- Concevoir et coordonner des dispositifs de formation ;
- Piloter et suivre des projets ;
- Analyser des besoins et proposer des réponses adaptées ;
- Élaborer des tableaux de bord et indicateurs de pilotage ;
- Animer des réunions et des groupes de travail ;

- Rédiger des notes, bilans et documents de synthèse ;
- Travailler en réseau et en transversalité avec des interlocuteurs variés.

Savoir-être :

- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Qualités relationnelles et capacité d'écoute ;
- Esprit d'initiative et autonomie ;
- Capacité d'adaptation ;
- Discrétion professionnelle ;
- Aptitude au travail en équipe ;
- Réactivité et capacité d'anticipation.

Prérequis :

- Expérience significative dans les domaines de la formation, de l'accompagnement ou du pilotage pédagogique ;
- Une expérience en ingénierie de formation serait appréciée ;
- Une certification ou un diplôme dans le domaine de l'ingénierie de formation constitue un atout.

 CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Poste implanté au rectorat de La Réunion au sein de l'E AFC ;
- Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire académique ;
- Horaires de travail liés aux contraintes du calendrier de la formation continue ;
- Annualisation du temps de travail ;
- Congés à prendre prioritairement pendant les vacances scolaires ;
- Utilisation possible du véhicule personnel dans le cadre des missions, sous réserve des conditions réglementaires en vigueur ;
- Travail en transversalité avec l'ensemble des pôles de l'E AFC et les partenaires institutionnels.

 INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Rémunération : Traitement indiciaire + Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS) d'un montant de 729,00€.

Contact : Vous souhaitez en savoir plus sur le poste ou les missions ? Vous pouvez contacter Monsieur Jérôme VANDERBEKEN, Directeur de l'E AFC, à l'adresse suivante : [Jerome-Edouard.Vanderbeken@ac-reunion.fr](mailto:Jerome.Edouard.Vanderbeken@ac-reunion.fr).

 MODALITÉS DE CANDIDATURES

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation, d'une copie du dernier arrêté d'avancement d'échelon et d'une copie du dernier rapport d'inspection ou de rendez-vous de carrière doivent parvenir, par la voie hiérarchique, **au plus tard le 21/06/2026** par courriel au Pôle recrutement : rh.recrutement@ac-reunion.fr.