



**RÉGION ACADÉMIQUE  
LA RÉUNION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Division des Personnels Administratifs,  
Techniques et d'Encadrement**

**Rectorat**

**DPATE 1**

2024-2025 / n°

Affaire suivie par :

Philippe Le Normand

Tél : 02 62 48 13 00

Mél : [philippe.le-normand@ac-reunion.fr](mailto:philippe.le-normand@ac-reunion.fr)

24 Avenue Georges Brassens

CS 71003

97743 ST DENIS CEDEX 9

Saint-Denis, le 12 février 2025

Le recteur

à

Mesdames, Messieurs

le président de l'Université de La Réunion

les chefs d'établissement public

les chefs de division et de service

le directeur de la DRAJES

le directeur du CREPS

le directeur du CRDP

le directeur du CROUS

les directeurs de CIO

le chef du SAIO

les inspecteurs de l'éducation nationale du  
1<sup>er</sup> degré

les directeurs d'école du 1<sup>er</sup> degré

**Objet** : Circulaire relative à l'accueil en détachement de personnels enseignants, d'éducation et psychologues dans le corps des attachés d'administration de l'Etat – campagne 2025 –

**Références** : Instruction du 28 mars 2022 relative à l'accueil en détachement de personnels enseignants, d'éducation et psychologues dans le corps des attachés d'administration de l'Etat publiée au BOENJS n° 14 du 7 avril 2022

Relevé de décisions en date du 10 septembre 2021 relatif au plan de requalification pluriannuel de la-filière administrative du MENJS

Annexe : Formulaire de candidature pour l'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat (AAE) par la voie du détachement – Année scolaire 2025-2026

Le relevé de décisions en date du 10 septembre 2021 relatif au projet de plan pluriannuel de requalification de la filière administrative prévoit de prendre en compte l'évolution des missions et des métiers de la filière administrative, d'accompagner les parcours professionnels des membres de cette filière, de renforcer leur formation initiale et continue, de requalifier les emplois administratifs de 2021 à 2026 et de revaloriser leur régime indemnitaire. L'ensemble des voies existantes d'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat (AAE) est mobilisé pour satisfaire les besoins de recrutement supplémentaires.

En complément, le plan prévoit de mettre en place un dispositif permettant de faciliter le détachement de personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale (psy-EN) volontaires dans le corps des AAE. L'effectif total de ces personnels détachés sera, dans ce cadre, porté de 50 (nombre de détachements effectués en moyenne ces dernières années) à 150 par an. Ces accueils en détachement interviendront le 1er septembre de chaque année de 2022 à 2026.

## **1 – Une quatrième voie d'accès pour intégrer le corps des attachés d'administration**

### A. CHAMP D'APPLICATION DU DISPOSITIF

Les personnels enseignants (corps du premier et du second degré), d'éducation et psy-EN volontaires pour intégrer la filière administrative par la voie du détachement seront repérés et sélectionnés dans un cadre national formalisé par l'instruction référencée. Pour les préparer à l'exercice des missions d'AAE, ils bénéficieront ensemble d'une formation assurée par les IRA, opérateurs de formation pour le compte du MENJS. Par conséquent, cette voie d'accès déroge aux processus habituels de recrutement en vue d'un détachement des personnels enseignants, d'éducation et psy-EN.

Le dispositif permet d'offrir aux personnels enseignants, d'éducation et psychologues une diversification de leur parcours, une interruption temporaire volontaire de leur carrière ou une reconversion professionnelle, en capitalisant sur leur connaissance du système éducatif. Il contribue à renouveler les modes de recrutement des AAE et à capitaliser sur les compétences transférables des personnels d'autres métiers du ministère.

Conformément aux objectifs du plan de requalification pluriannuel, les affectations se situent en service académique (rectorat ou direction départementale des services de l'éducation nationale), ainsi qu'en établissement public local d'enseignement.

### B. PROCEDURE DE SELECTION DES CANDIDATS

Chaque année, la direction générale des ressources humaines communiquera un contingent prévisionnel de personnels enseignants, d'éducation et psy-EN à détacher dans le corps des AAE. Ainsi, pour l'année scolaire 2025-2026 le contingent attribué à l'académie de La Réunion est de 3.

Afin de garantir l'égalité de traitement une commission académique chargée d'examiner les candidatures sera instituée laquelle comprendra le directeur des ressources humaines ou son représentant en qualité de président; un membre du corps des attachés d'administration de l'Etat exerçant les fonctions d'adjoint gestionnaire et affecté dans un établissement public local d'enseignement ; un membre du corps des personnels de direction exerçant les fonctions de chef d'établissement public local d'enseignement.

La commission procède à la sélection des candidatures, qui comprend :

1° Un examen du dossier de chaque candidat ; la commission arrête la liste des candidats qu'elle reçoit en entretien ;

2° Un entretien avec les candidats présélectionnés

### C. LE DOSSIER DE CANDIDATURE ET LE CALENDRIER POUR 2025

Le dossier de candidature comprend un formulaire de candidature (annexe), un curriculum vitae et une lettre de motivation mettant en évidence les compétences et les aspirations du candidat. Il permet d'émettre un vœu d'univers professionnel (établissement public local d'enseignement ou services académiques) et de localisation au sein de l'académie.

#### Calendrier applicable à l'année 2025

| Opérations date  | Dates de retour                 | Dossier correspondant  |
|--|---------------------------------|--|
| <b>Candidature et retour des dossiers</b>  | <b>Vendredi 28 février 2025</b> | <b>Formulaire de candidature + CV + lettre de motivation</b> |
| Commission de sélection des dossiers   | Entre le 6 et le 14 mars 2025   | Etude des dossiers réceptionnés dans les délais              |
| Entretien des candidats sélectionnés avec la commission                                      | Entre le 24 et le 27 mars 2025  |  |
| Transmission à la DGRH C2-1 des fiches de candidatures proposées pour contrôle et validation | avril 2025                      |  |
| Arrêtés de détachement sortant   | Juin 2025                       |  |

**Les dossiers de candidature pour l'accès au corps des AAE par la voie du détachement devront être transmis à la DPATE par voie hiérarchique au plus tard le 28 février 2025.**

## 2 – Gestion administrative des personnels retenus

### A. AFFECTATION

La personne entrant dans le dispositif sera affectée dans l'académie de La Réunion en tant qu'attaché d'administration de l'Etat et rémunérée et gérée par le rectorat.

Avant le début de la formation aux IRA, elle est affectée, à compter du 1er septembre 2025, dans un poste correspondant à son vœu d'univers professionnel, dans le ressort de son académie d'origine et, dans toute la

mesure du possible, en tenant compte de ses souhaits de localisation. Elle rejoint son poste la dernière semaine d'août, pour une prise de contact avec ses interlocuteurs et une première découverte de ses futures missions. Durant une à deux semaines, elle est invitée à participer aux réunions de préparation de la rentrée, afin de lui permettre d'appréhender la pré-rentrée et la rentrée scolaire en tant que personnel administratif.

L'IRA dans lequel la personne suit sa formation est déterminé en fonction de son académie d'origine, chaque académie étant rattachée à un IRA soit L'IRA de METZ pour La Réunion.

## B. SITUATION ADMINISTRATIVE ET DUREE DU DETACHEMENT

A compter du 1er septembre, la personne est détachée dans le corps des AAE, quel que soit son corps d'origine ; elle est rattachée pour sa gestion à son académie d'origine et affectée sur son poste définitif. Pendant les dix semaines de formation à l'IRA elle est stagiaire de la formation continue et bénéficie à ce titre de la prise en charge des frais de formation (déplacements entre le domicile et l'IRA, hébergement, etc) par le rectorat.

Elle est accompagnée pendant la première année de son détachement par un tuteur.

La personne est détachée dans le corps des AAE pour un an, à compter du 1er septembre 2025.

Trois mois avant la fin de son détachement soit le 1er juin 2026, elle exprime son souhait:

- soit de ne pas renouveler son détachement; dans ce cas, elle réintègre son corps d'origine au 1er septembre et est affectée dans l'école ou l'établissement où elle exerçait avant son détachement (sauf accord avec le rectorat pour une autre affectation);
- soit d'être détachée à nouveau; dans ce cas, son détachement est renouvelé pour quatre ans et elle reste affectée sur le poste qu'elle a occupée depuis le 1er septembre (sauf accord avec le rectorat pour une autre affectation).

Je vous remercie d'assurer la plus large diffusion possible de la présente note auprès des personnels enseignants, d'éducation et psychologues affectés au sein de votre établissement ou structure.

Pour le recteur de région académique.  
Recteur d'académie et par délégation  
L'adjointe au secrétaire général  
De région académique.  
Directrice des ressources humaines  
Signé  
Maryvonne CLEMENT