



**RÉGION ACADÉMIQUE
LA RÉUNION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

2020/2021

Affaire suivie par :

DPES 2

Nadine JEAN

Tél : 0262 48 11 24

Mél : dpes2@ac-reunion.fr

24 avenue Georges Brassens
CS 71003
97743 ST DENIS CEDEX 9

**Divisions des Personnels de
l'Enseignement du second degré**

Saint-Denis, le

05 MAI 2022

La rectrice

à

Mesdames et Messieurs les inspecteurs
Mesdames et Messieurs les directrices et directeurs
des établissements d'enseignement privé du
second degré sous contrat d'association

Objet : Avancement à la classe exceptionnelle et à l'échelon spécial des maîtres appartenant aux échelles de rémunération des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des professeurs de lycée professionnel, des professeurs d'éducation physique et sportive au titre de l'année scolaire 2022/2023.

Références :

- Décret n°2022-481 du 4 avril 2022 relatif à la promotion à la classe exceptionnelle de certains personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale relevant du ministre chargé de l'éducation nationale.
- Arrêté du 6 août 2021 fixant la liste des fonctions particulières des maîtres exerçant dans les établissements d'enseignement privés sous contrat prises en compte pour un avancement au grade de la classe exceptionnelle modifiée par l'arrêté du 21 mars 2022
- Note de service du 20 avril 2022

PJ : Annexes 1, 2, et 3

La présente circulaire a pour objet d'indiquer pour l'année scolaire prochaine, les modalités d'accès à la classe exceptionnelle et à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle des maîtres appartenant aux échelles de rémunérations des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PLP et des PEPS.

Je vous demande de bien vouloir informer l'ensemble des personnels des modalités de cette procédure. L'annexe 3 qui reprend les différentes étapes de la campagne vous donne le calendrier à respecter.

I – Accès au tableau d'avancement à la classe exceptionnelle :

Pourront accéder à la classe exceptionnelle de leur corps tous les agents :

- en position d'activité ;
- en situation particulière (décharge syndicale, congé de longue maladie, etc..) qui remplissent les conditions sont promouvables ;
- en certaines positions de disponibilité qui ont exercé une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat ;
- en position de congé parental ou de disponibilité pour élever un enfant, conformément aux dispositions des articles L514-2 et L515-9 du code général de la fonction publique (périodes intervenues depuis le 7 août 2019).



Les agents pourront être promus à la classe exceptionnelle par voie d'inscription aux tableaux annuels d'avancement pour lesquels deux viviers sont mis en place.

- Éligibilité

* Premier vivier

Le premier vivier prend en compte les fonctions exercées par l'agent. Le premier vivier rassemblera les maîtres à l'échelle de rémunérations des professeurs agrégés à partir du 2^{ème} échelon de la hors classe ainsi que les maîtres des autres corps se trouvant au moins au 3^{ème} échelon de ce grade au 31 août 2022.

A compter de la campagne 2022, sont éligibles les maîtres ayant été affectés au cours de leur carrière au moins 6 ans dans des conditions d'exercice difficiles ou sur des fonctions particulières. Le détail de ces instructions figurent en annexe 1.

Les maîtres remplissant la condition statutaire d'ancienneté d'échelon requise pour être éligibles au titre du premier vivier sont invités, par un message électronique via I-Prof, à vérifier, sur leur CV I-Professionnel, que les fonctions éligibles au titre du premier vivier qu'ils ont exercées au cours de leur carrière sont bien enregistrées et validées. Le cas échéant, ils peuvent compléter ces informations à tout moment dans leur CV I-Professionnel, ceci jusqu'au 05 mai 2022, en veillant à saisir ces fonctions/missions par année scolaire dans la bonne rubrique et en déposant le justificatif de la fonction/mission déclarée.

Après vérification par les services rectoraux, les maîtres non promouvables au titre du vivier 1 en sont informés par message électronique via I-Professionnel. Ils disposent d'un délai de 15 jours à compter de cette notification pour fournir, le cas échéant, des pièces justificatives de l'exercice de fonctions ou missions éligibles au titre du premier vivier qui n'auraient pas été retenues par les services rectoraux. Tout moyen de preuve revêtant un caractère officiel (arrêté, attestation d'un chef d'établissement par exemple) pourra être produit pour justifier de cet exercice.

Les services rectoraux informent les agents ayant transmis des pièces dans ce délai des suites données à leur recours et, le cas échéant, des motifs les conduisant à ne pas retenir les services requis.

* Second vivier

Le second vivier rassemblera les maîtres à l'échelle de rémunération des professeurs agrégés ayant au moins 3 ans d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon de la hors classe ainsi que les maîtres des autres corps ayant atteint le 7^{ème} échelon de la hors classe au 31 août 2022.

NB : La situation des maîtres simultanément éligibles au titre de chacun des viviers est examinée au titre des deux viviers.

I-1 - Recueil des avis et appréciation arrêtés par la rectrice:

Le chef d'établissement ainsi que les inspecteurs compétents formuleront un avis sur chacun des agents au titre de l'un ou l'autre des deux viviers sur l'application I-Professionnel. Ces avis prendront la forme d'une appréciation littéraire.

À partir du recueil des avis préalablement mentionnés, une appréciation rectorale sera arrêtée.

Elle se déclinera en quatre degrés : « Excellent », « Très satisfaisant », « Satisfaisant », « Insatisfaisant ». Les appréciations « Excellent » et « Très satisfaisant » sont contingentées : elles ne pourront être attribuées qu'à un pourcentage maximum des candidatures recevables.



I-2 - Critères d'appréciation :

L'inscription au tableau d'avancement à la classe exceptionnelle se fondera sur l'ancienneté de l'agent représentée par l'échelon et l'ancienneté dans ce dernier (cf annexe 2 Plage d'appel) ainsi que sur l'appréciation qualitative portée sur le parcours professionnel de l'agent.

I-3 - Etablissement des tableaux d'avancement :

En me fondant sur les avis des membres de corps d'inspection et des chefs d'établissement, je suis ensuite amenée à porter une appréciation sur le parcours professionnel, l'exercice des fonctions, et la valeur professionnelle des maîtres au regard de l'ensemble de leur carrière.

Cette appréciation sera formulée selon quatre degrés, correspondant à un niveau de bonification soit :

- Excellent	140 points
- Très satisfaisant	90 points
- Satisfaisant	40 points
- Insatisfaisant	0 point

II – Accès à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle des maîtres appartenant aux échelles de rémunération des professeurs certifiés, des PLP et des PEPS :

L'accès à l'échelon spécial a pour objet de permettre aux agents relevant de la classe exceptionnelle dont la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience de bénéficier d'un accès à la hors-échelle A.

Les maîtres doivent être au 4ème échelon avec au moins 3 ans d'ancienneté du grade de la classe exceptionnelle et être en activité.

Les situations des agents concernés seront examinées automatiquement.

Il conviendra de veiller à une représentation pluridisciplinaire des agents promus et à la parité entre hommes et femmes.

Je vous remercie de bien vouloir porter à la connaissance des personnels placés sous votre autorité les présentes dispositions.

Je vous précise en outre que la circulaire rectoriale est consultable sur le site internet de l'académie suivante : ww.ac-reunion.fr.

Pour la rectrice et par délégation,
La secrétaire générale adjointe


Maryvonne CLÉMENT