

**POSTES PERSONNELS DE DIRECTION COLLEGES REP+
CHEFS D'ETABLISSEMENT ET CHEFS D'ETABLISSEMENT ADJOINTS**

RENTREE 2018

Postes vacants et susceptibles d'être vacants

Candidature à retourner au rectorat :

- Pour les candidatures académiques : au plus tard le 24/11/2017

**- Pour les candidatures extérieures : transmission par l'académie d'origine
au plus tard pour le 15/12/2017**

**BOEN n°27 du 24 août 2017 - ANNEXE D à retourner complétée et accompagnée d'un Curriculum vitae et
d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :**
Rectorat académie de La Réunion - DPATE- BPID
24, avenue Georges Brassens
97702 Saint-Denis messag cedex 9

POSTES VACANTS

INTITULE POSTE	LOCALISATION	TYPE	CATEGORIE RS 2017	TYPE LOGEMENT
COLLEGE DU CHAUDRON	SAINT DENIS	CHEF D'ETABLISSEMENT	3	F4

POSTES SUSCEPTIBLES D'ETRE VACANTS

INTITULE POSTE	LOCALISATION	TYPE	CATEGORIE RS 2017	TYPE LOGEMENT
COLLEGE DES TAMARINS	SAINT PIERRE	CHEF D'ETABLISSEMENT	3	F3
COLLEGE TITAN	LE PORT	CHEF D'ETABLISSEMENT CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4
COLLEGE PLATEAU GOYAVES	SAINT LOUIS	CHEF D'ETABLISSEMENT	4	F6
COLLEGE CELIMENE GAUDIEUX	SAINT PAUL	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F3
COLLEGE HUBERT DELISLE	SAINT BENOIT	CHEF D'ETABLISSEMENT	4	F4
COLLEGE PAUL HERMANN	SAINT PIERRE	CHEF D'ETABLISSEMENT CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4 F3

COLLEGE GUY MOQUET	SAINT BENOIT	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4
COLLEGE MILLE ROCHES	SAINT ANDRE	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4
COLLEGE DEUX CANONS	SAINTE CLOTILDE	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F5
COLLEGE ALBERT LOUGNION	SAINT PAUL	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	Pas de logt
COLLEGE JEAN LE TOULLEC	LE PORT	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4
COLLEGE HENRI MATISSE	SAINT PIERRE	CHEF D'ETABLISSEMENT ADJOINT	4	F4

Compétences attendues

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs du programme REP/REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Ouvrir l'établissement sur son environnement éducatif, institutionnel, social et s'inscrire dans des partenariats et réseaux
- Savoir animer et fédérer les équipes et adapter le pilotage de l'établissement pour prendre en compte l'hétérogénéité de la population scolaire dans ses dimensions sociales et culturelles
- Etre force de proposition en matière d'initiatives et de projets innovants, savoir impulser des projets fédérateurs en lien avec le projet d'établissement et le contrat d'objectifs, notamment en direction des élèves fragilisés et en voie de décrochage scolaire

Points particuliers concernant les postes

- Postes ouverts à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire souhaitée
- Disponibilité